


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАОУ СОШ №6


_____ Н.Н.Агапова
« 20 » 10 2021 г.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАОУ СОШ № 6
от 20.10.2021 г. № 390

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 с углубленным изучением отдельных предметов

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», утверждённого постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 г. № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа».

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Глава 2. Виды и размеры выплат компенсационного характера

2.1. Для работников образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- 1) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 2) иные выплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ).

2.2. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу, ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.3. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент 15% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Оплата производится за фактически отработанное время в данном периоде не более 50%.

2.5. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.7. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются с учетом перечня доплат.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем Положении образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

«2.8. Перечень доплат:

п/п	Виды доплат	Размеры доплат (руб.)
1.	Проверка письменных работ:	
	русский язык, литература, математика	10%
	предметы начальных классов (русский язык, математика)	10%
	иностраный язык, черчение, физика, химия, биология, география, история, обществознание	5%
2.	За заведование кабинетами, спортивными залами, учебными мастерскими по предмету – технология:	
	физика, химия, технология, информатика, спортивный зал	1000
	остальные кабинеты	500
3.	За участие в работе муниципального методического объединения	1000
4.	Выполнение функций классного руководства	100 рублей на 1 учащегося
5.	Денежное вознаграждение за классное руководство	5000
6.	Руководство предметными кафедрами - филологии (русского языка и	1000

	литературы), математики и информатики, начальных классов, естественно-научного цикла, иностранных языков, физической культуры, технологии и ИЗО, классных руководителей	
7.	Выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), временных творческих рабочих групп, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации	1000

2.9. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов должностного оклада заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части должностного оклада заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада заработной платы работника на месячное количество рабочих часов в текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.10. Повышенная доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.11. Уроки временно отсутствующих учителей замещаются учителями той же специальности, которым за дополнительно проведенное количество часов по этому предмету производится почасовая оплата.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

В исключительных случаях, когда такую замену осуществить невозможно, может иметь место замещение отсутствующих педагогов учителями других предметов, которые во временно свободные часы могут пройти программу по своему предмету несколько вперед, чтобы затем в счет учебных часов по предмету замещавшего учителя отсутствующий мог восполнить пропущенную программу уже по своему предмету. Оплата труда учителей при таком замещении будет производиться следующим образом:

- учитель, замещавший отсутствующего учителя и проводивший занятия по своему предмету вперед, дополнительную плату в этот период не получает, поскольку он передает свои проведенные учебные часы вернувшемуся учителю, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации;

- отсутствующему учителю, который проведет уроки по своему предмету по своему расписанию и по расписанию замещавшего его учителя, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться почасовая оплата за часы, проведенные сверх нагрузки, установленной при тарификации.

2.12. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам заработной платы в следующем размере: 20% – за домашнее обучение.

2.13. В соответствии со статьёй 99 ТК РФ руководитель образовательной организации может привлекать работника для сверхурочной работы.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера должностного оклада заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части должностного оклада заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада заработной платы работника на месячное количество рабочих часов в текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

При суммированном учёте рабочего времени нормальная продолжительность работы сотрудников пищеблока соблюдается за учётный период, который равен половине года, сторожей (вахтеров) – одному месяцу.

Количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели, оплачивается не менее чем в полуторном размере. Остальные часы сверхурочной работы - не менее чем в двойном размере. Оплата за сверхурочную работу не входит в МРОТ, так как является компенсацией работнику за переработку, то есть работу за пределами нормальной продолжительности времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.14. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются и отменяются при изменении условий оплаты труда приказом руководителем образовательной организации в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

2.15. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2.16. Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

2.17. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 3. Доплата до минимального прожиточного минимума

3.1. В соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работников образовательной организации полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда. Таким образом, минимальный размер оплаты труда для работников определяется пропорционально (либо нормам труда, если работник

получает заработную плату за выполнение объёмных показателей), отработанному времени в данном периоде.

Для работника, который отработал меньше установленной нормы рабочего времени, месячная заработная плата и минимальный размер оплаты труда определяется пропорционально времени, проработанному им в данном месяце. Данное правило распространяется и при работе на условиях совместительства.

В соответствии со статьёй 97 ТК РФ к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени руководитель образовательной организации может привлекать работника для сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ), если работник работает в условиях ненормированного рабочего дня (ст. 101 ТК РФ). Таким образом, продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно Постановлениям Конституционного Суда РФ, в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ (т. е. «в состав МРОТ») не включаются:

- районный коэффициент (Постановление от 7.12.2017 г. № 38-П);
- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление от 11.04.2019 г. № 17-П);
- дополнительная оплата (доплаты) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей) (Постановление от 16.12.2019 г. № 40-П).

Заработная плата, которая должна быть не ниже МРОТ, учитывается без этих выплат, так как они должны выплачиваться сверх МРОТ.

Глава 4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются приказом директора школы в порядке, предусмотренным трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов с участием профсоюзного органа.